

Kennisinfrastructuur in zorgorganisaties

Interne commissie als 'linking pin'

Van verschillende kanten komt nieuwe kennis de zorgorganisatie binnen. Om ervoor te zorgen dat deze kennis de juiste plek bereikt, is een heldere infrastructuur van groot belang. Met de kenniscommissie als spin in het web. Iedere organisatie kan en moet zelf bepalen hoe de kenniscommissie eruitziet en welke taken en verantwoordelijkheden daarbij passen. De vorm van de commissie, zoals de grootte, samenstelling en frequentie van overleg, kan verschillen en moet aansluiten bij de manier van werken en de cultuur van de organisatie. Dit document geeft een aantal tips voor de oprichting van zo'n commissie, die ook wel wetenschapscommissie, onderzoekscommissie of UNO-commissie wordt genoemd.

Aanleiding

Zorgorganisaties die participeren in het UNO-UMCG streven ernaar om onderzoek, resultaten van onderzoek, activiteiten en informatie van het UNO-UMCG intern in te bedden en breed uit te dragen. Daarnaast is iedere organisatie ook zelf actief op het gebied van innoveren, onderzoeken en opleiden. Er komt dus via verschillende kanalen nieuwe kennis de organisatie binnen, zowel van binnen als van buiten. Een goede kennisinfrastructuur is essentieel om kennis te monitoren, te duiden, te verspreiden en te delen. Deze infrastructuur verschilt per zorgorganisatie. Verschillende zorgorganisaties gaven aan dat zij een kenniscommissie willen instellen en behoefte hebben aan advies.

Doel kenniscommissie

Het doel van de commissie is een bijdrage te leveren aan de verbetering van de kwaliteit van zorg voor kwetsbare ouderen (vaak met dementie). Binnen de organisatie bepaalt de commissie zelf haar specifieke doelen en prioriteiten.

Voorbeelden:

- Onderzoek initiëren en waar mogelijk uitvoeren;
- Kennis delen;
- Helpen om kennis toe te passen in de praktijk;
- Stimuleren om te werken volgens de meest recente (evidence- en practice-based) inzichten.

Het UNO-UMCG wil optimaal aansluiten bij behoeften en kennisvragen uit de praktijk. De commissie functioneert als 'linking pin' tussen de zorgorganisatie en het UNO-UMCG.

Taken en verantwoordelijkheden

Een aantal voorbeelden:

- Intern aanspreekpunt voor het UNO-UMCG;
- Zorgen dat (nieuwe) wetenschappelijke kennis, scholing en innovaties onderdeel zijn van beleids- en opleidingsplannen van de organisatie;
- Deelnemen aan onderzoeksprojecten, beoordelen van onderzoeksprojecten op bijvoorbeeld kwaliteit, uitvoerbaarheid, belasting en toegevoegde waarde voor cliënten en zorgmedewerkers;
- Via de UNO-UMCG-praktijkvertegenwoordigers onderwerpen aandragen vanuit de eigen organisatie voor onderzoek en verbeterprojecten op basis van wensen en behoeften;
- Stimuleren dat onderzoek en verbeterprojecten vanuit het UNO-UMCG worden geïmplementeerd in de eigen organisatie;
- Stimuleren dat medewerkers open staan voor innovaties, blijven leren en werken volgens evidence- en practice-based inzichten.

Naam commissie

De zorgorganisatie kan uiteraard zelf bepalen welke naam de commissie krijgt. Sommige organisaties kiezen bewust wel of juist niet voor 'wetenschapscommissie', omdat het woord 'wetenschap' bepaalde stakeholders niet of juist wel aanspreekt.

Enkele voorbeelden van namen zijn:

- Wetenschapscommissie;
- Onderzoekscommissie;
- Kenniscommissie;
- Onderzoek- en Kenniscommissie;
- Blijven leren-commissie;
- Kennis- en expertisecentrum
- UNO-UMCG-commissie/UNO-commissie;
- Zorginnovatieteam;
- Wetenschap- en praktijkcommissie.

Samenstelling

In de commissie zitten in ieder geval de praktijkvertegenwoordigers van het UNO-UMCG. De andere leden zijn medewerkers die in hun werk te maken hebben met onderzoek, het verbeteren van de kwaliteit van zorg en/of innovaties, het ontwikkelen van beleid en kennisdelen.

Bijvoorbeeld:

- (HBO/regie)-verpleegkundige;
- Specialist ouderengeneeskunde;
- Psycholoog (of andere paramedici)
- Kwaliteitsmedewerker;
- Opleidingsfunctionaris;
- Communicatiemedewerker/-adviseur ;
- Vertegenwoordiger van het management.

Aandachtspunten:

- Er zijn korte lijnen met cliëntvertegenwoordigers en het bestuur;
- De leden van de commissie vormen de 'linking pin' tussen de commissie en hun eigen beroepsgroep en multidisciplinaire team. Ze hebben als taak de doelen van de commissie om te zetten in concrete plannen en acties.

Frequentie

Om voortgang en continuïteit te houden in de onderwerpen is het van belang dat de commissie regelmatig bijeenkomt. Denk aan 4 tot 6 keer per jaar.

Advies/begeleiding

De implementatieadviseurs van het UNO-UMCG denken graag mee over de oprichting van een kenniscommissie. Advies van en/of begeleiding door een implementatieadviseur is gratis voor zorgorganisaties die zijn aangesloten bij het UNO-UMCG. Mail uno@umcg.nl voor meer informatie.