

## VEEL GESTELDE VRAGEN OVER DE FISCALE REGELING WOON-WERKVERKEER

**1 V: Ik krijg op dit moment geen vergoeding voor woon-werkverkeer, omdat ik in Groningen woon. Kan ik wel gebruik maken van de fiscale regeling?**

**A:** Jazeker, iedereen kan gebruik maken van de fiscale regeling, ongeacht de afstand naar de werkplek (standplaats) of het vervoermiddel. Dus ook stadlers kunnen gebruik maken van deze regeling. Dit is een belangrijk verschil met de huidige regeling, die alleen maar voorziet in een vergoeding wanneer de reisafstand woon-werk per openbaar vervoer meer is dan 3 buszones (plm. 10 kilometer).

**2 V: Welke keuzevarianten zijn er met betrekking tot uitruil (welke bronnen kan ik kiezen?)**

**A:** u kunt kiezen voor één van de volgende mogelijkheden, namelijk uitruil met het maandsalaris, de eindejaarsuitkering, of de vakantie-uitkering én de eindejaarsuitkering. Uitruil met het maandsalaris is alleen mogelijk, zolang het salaris daardoor niet zakt onder het niveau van het wettelijk minimumloon.

**3 V: Ik kies voor vakantie-uitkering en eindejaarsuitkering als bron. De fiscale vergoeding is volgens de rekenmodule € 3000. Maar als ik de fiscale vergoedingen in de specificaties van mei en december bij elkaar optel, kom ik op een lager bedrag uit, namelijk € 2500. Hoe kan dat?**

**A:** In mei wordt aan u in dit geval 5/12 van de fiscale vergoeding op jaarbasis toegekend (€ 1250). Bij de eindejaarsuitkering zou dan nog een bedrag resteren van € 1750. Er kan echter nooit meer op de eindejaarsuitkering worden ingehouden en aan vergoeding worden toegekend, dan de hoogte van de eindejaarsuitkering. Stel dus dat uw eindejaarsuitkering in dit fictieve voorbeeld € 1500 is, dan is dat het bedrag dat wordt ingehouden en als netto vergoeding wordt toegekend € 1500 en niet € 1750. Deze situatie zal zich vooral voordoen bij een relatief grote reisafstand in combinatie met een relatief laag inkomen. Dit kan een extra overweging zijn om te kiezen voor het maandsalaris als bron (zie ook vraag 2).

**4 V: Maakt het voor mij uit of ik alleen kies voor de eindejaarsuitkering als bron of voor de vakantie-uitkering én de eindejaarsuitkering dan wel het maandsalaris als bron?**

**A:** Als de eindejaarsuitkering voldoende is om de gehele fiscale vergoeding op jaarbasis mee uit te ruilen maakt dat niet uit. Als de eindejaarsuitkering niet voldoende is, kunt u beter kiezen voor én de vakantie-uitkering én de eindejaarsuitkering, dan wel het maandsalaris als bron voor de fiscale vergoeding woon-werkverkeer.

Zie ook de voorgaande twee vragen.

**5 V: Ik heb gekozen voor de eindejaarsuitkering als bron. Kan ik dit gedurende het kalenderjaar wijzigen?**

**A:** ja, u kunt per 1 januari van enig kalenderjaar een eerdere gemaakte keuze wat betreft de bron van uitruil wijzigen door dit uiterlijk 1 december kenbaar te maken aan de personeel-/salarisadministratie van uw sector.

**6 V: Ik heb twee functies/aanstellingen bij twee verschillende organisatieonderdelen. Moet ik voor beide aanstellingen een deelnameformulier invullen?**

**A: Ja,** in dit geval vult u per arbeidsrelatie een deelnameformulier in.

**7 V: Ik ben halverwege het jaar verhuisd. Moet ik dan twee deelnameformulieren invullen?**

**A:** Nee, u kunt op het deelnameformulier aangeven wanneer u bent verhuisd en dan per woonplaats de reisafstand naar het UMCG (of andere standplaats) invullen.

**8 V: Mijn aantal reisdagen is in de loop van het jaar gewijzigd, omdat ik minder ben gaan werken. Moet ik dat op het deelnameformulier vermelden?**

**A:** Nee, u geeft aan wat uw huidige aantal reisdagen is. De wijziging van het aantal reisdagen als gevolg van uw werktijdvermindering is al doorgegeven aan de salarisadministratie. Bij de berekening door de salarisadministratie wordt automatisch rekening gehouden met het feit dat u eerder een ander werkpatroon had.

**9 V: Ik werk de ene week 4 dagen en de andere week 5 dagen per week. Wat moet ik invullen bij de vraag hoeveel reisdagen ik gemiddeld per week heb?**

**A:** U geeft op het gemiddeld aantal reisdagen tot één cijfer achter de komma. In dit voorbeeld dus 4,5.

**10 V: Ik werk in roosterdienst. Op het deelnameformulier moet ik het gemiddeld aantal reisdagen per week invullen. Hoe kan ik dit berekenen?**

**A:** U kunt op basis van uw rooster bepalen hoeveel reisdagen u heeft.

Stel het is een 6-weeks rooster en u heeft daarin 20 reisdagen. De cyclus van 6 weken komt in een jaar (52 weken) 8,67 keer voor. Het totaal aantal reisdagen op jaarbasis is dan 8,67 maal 20 is 173,4 reisdagen. Om het gemiddeld aantal reisdagen per week te berekenen, deelt u 173,4 reisdagen door 52. Het gemiddeld aantal reisdagen per week is dan 3,33. Dit mag naar naar boven worden afgerond tot één cijfer achter de komma: dus 3,4.

**11 V: Ik heb een WIA-uitkering en daarnaast een deeltijdfunctie in het UMCG. Heeft deelname aan de fiscale regeling ook invloed op mijn al bestaande WIA-uitkering?**

**A:** Nee, deelname aan de fiscale regeling beïnvloedt niet de hoogte van uw bestaande WIA (of WAO-) uitkering.

**12 V: Moet ik de keren dat ik in verband met een oproep tijdens bereikbaarheidsdienst naar het UMCG kom, ook meetellen bij de vraag naar het gemiddeld aantal reisdagen?**

**A:** Nee, u gaat altijd uit van het reguliere reispatroon. Voor oproepen tijdens bereikbare diensten was en is er een aparte regeling.

**13 V: Heeft deelname aan de fiscale regeling – naast het potentiële nadeel dat bij ontslag sprake kan zijn van een lagere uitkering – ook positieve effecten?**

**A:** Ja, de verlaging van het brutoloon (en daardoor het fiscaal inkomen) kan (een positieve) invloed hebben op de hoogte van de zorgtoeslag, huursubsidie, studiefinanciering e.d.

**14 V: Heeft de verlaging van het brutoloon ook gevolgen voor de teruggave via de inkomstenbelasting?**

**A:** Het lagere brutoloon door deelname aan de fiscale regeling leidt tot een lager fiscaal inkomen. In die gevallen dat u daardoor terecht zou komen in een ander belastingtarief (b.v. 35% in plaats van 42%), zou dit kunnen leiden tot lager belastingvoordeel bij aftrekposten. Dit zal zich vooral voor kunnen doen als u dicht bij de grens zit van overgang van een hoger tarief naar een lager tarief. Dit kan voor u reden zijn nu niet deel te nemen. Het kan echter zijn dat door (algemene of andere) salarisverhogingen dit effect ('zakken naar lager belastingtarief' en daardoor minder aftrek van b.v. hypotheekrente) zich later niet meer voordoet.

**15 V: In de brochure staat dat de verlaging van het brutoloon geen nadelige gevolgen heeft voor de hoogte van de pensioengrondslag. Geldt dit zowel ABP-keuzepensioen als ouderdomspensioen?**

**A:** Ja, de pensioengrondslag voor deze vormen van (vervroegde) uittreding is dezelfde.

Een verlaging van de pensioengrondslag zal hooguit aan de orde kunnen zijn als door deelname aan alle verschillende fiscale regelingen een verlaging van het pensioengevend inkomen optreedt van meer dan 30%. Hiervan zal niet snel sprake zijn.

**16 V: Ik ga binnenkort een huis kopen en moet daarvoor een hypotheek aanvragen. Als ik mee ga doen aan de fiscale regeling leidt dat tot verlaging van het brutoloon. Heeft dit ook gevolgen voor de hoogte van het bedrag dat ik (maximaal) voor een hypotheek kan lenen?**

**A:** Dat hangt af van wat uw hypotheekverstrekker als uitgangspunt neemt voor de bepaling van de (maximale) hoogte van de hypotheek: het fiscale inkomen (waarin de verlaging is inbegrepen) of het bruto-inkomen zónder rekening te houden met de verlaging.

Wij kunnen alleen zeggen dat wij in de werkgeversverklaringen voor hypotheekaanvragen (naar het model van de Nationale Hypotheekgarantie, door bijna alle banken geaccepteerd) salarisgegevens vermelden exclusief verlagingen als gevolg van deelname aan fiscale regelingen.

**17 V: Heeft de reiskostenvergoeding voor dienstreizen ook invloed op de vergoeding woonwerkverkeer volgens de fiscale regeling woon-werkverkeer UMCG?**

**A:** De vergoeding die volgens de fiscale wetgeving maximaal voor reiskosten mag worden verstrekt is momenteel € 0,19 per kilometer. Daarbij wordt geen onderscheid gemaakt tussen dienstreizen en woonwerkverkeer. De fiscale regeling woon-werkverkeer UMCG gaat uit van gebruikmaking van de maximale fiscale ruimte. Dit betekent dat als u volgens de CAO UMC daarnaast ook aanspraak hebt op een eventuele reiskostenvergoeding voor een met eigen vervoer gemaakte dienstreis, dit een deel van die fiscale ruimte 'opsoupeert' en per saldo daardoor de fiscale vergoeding woon-werkverkeer lager uit kan vallen.